

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

казенного учреждения Воронежской области
«Центр обеспечения деятельности учреждений социальной защиты
Воронежской области»

на 2020- 2023 годы

Раздел 1. Общие положения

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в казенном учреждении Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений социальной защиты Воронежской области» (далее - КУВО «ЦОДУСЗ») и устанавливающим взаимные обязательства между Работодателем и Работниками.

1.2. Настоящий Коллективный договор после переговоров и рассмотрения на собрании трудового коллектива КУВО «ЦОДУСЗ» заключен между работодателем – КУВО «ЦОДУСЗ», в лице директора Галстяна Артура Вартевановича, именуемого далее «Работодатель» и работниками КУВО «ЦОДУСЗ», именуемыми далее «Работники», представленных Первичной профсоюзной организацией казенного учреждения Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений социальной защиты Воронежской области» профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемой далее «ППО КУВО «ЦОДУСЗ», в лице председателя Савченко Натальи Валерьевны.

1.3. Работодатель признает ППО КУВО «ЦОДУСЗ» в лице его представителей как полномочного представителя Работников, ведущего переговоры от их имени и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Соглашением.

1.4. Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях установления социально-трудовых прав и гарантий, создания благоприятных условий деятельности Работников, улучшающих положение Работников по сравнению с действующим законодательством, практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.5. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот, предоставляемых Работодателем Работникам КУВО «ЦОДУСЗ», и другим вопросам, определенным сторонами.

1.6. Работодатель признает ППО КУВО «ЦОДУСЗ» в лице его представителей как полномочного представителя Работников, ведущего переговоры от их имени и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Соглашением.

1.7. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для Работников, условия труда, более

благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.8. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (ст. 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

1.9. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем и распространяющиеся на Работников, не должны противоречить положениям действующего законодательства и настоящему Коллективному договору. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из Работников.

1.10. Работодатель обеспечивает выполнение положений коллективного договора и в полной мере несет ответственность за их реализацию в соответствии со ст. 24 ТК РФ.

1.11. Для подведения итогов выполнения Коллективного договора стороны обязуются проводить собрание трудового коллектива не реже одного раза в год.

1.12. Стороны Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

1.13. Условия настоящего Коллективного договора обязательны для его сторон.

1.14. Стороны Коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на КУВО «ЦОДУСЗ» в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка КУВО «ЦОДУСЗ»;

- обеспечивать Работников необходимыми материально-техническими ресурсами;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда;

- обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными актами;

- сотрудничать с ППО КУВО «ЦОДУСЗ» в рамках установленного трудового распорядка, предъявлять и своевременно рассматривать конструктивные предложения и справедливые взаимные требования, разрешать трудовые споры, возникающие у Работников посредством переговоров;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- знакомить с Коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, Работников учреждения, в том числе при приеме на работу до подписания трудового договора.

ППО КУВО «ЦОДУСЗ» как представитель Работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности КУВО «ЦОДУСЗ» присущими профсоюзам методами, нацеливать Работников на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовать росту квалификации Работников;

- добиваться улучшения условий труда Работников;

- контролировать соблюдение Работодателем Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства об охране труда, настоящего Коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в КУВО «ЦОДУСЗ»;

- в период действия Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не настаивать на пересмотре Коллективного договора, если выдвигаемые ППО КУВО «ЦОДУСЗ» предложения не встречают согласия другой стороны, и не выступать организаторами коллективных действий с целью давления на Работодателя.

Работники обязуются:

- добросовестно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников;

- не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба организации, его имуществу и финансам;

- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- соблюдать требования Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников КУВО «ЦОДУСЗ»;

- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.15. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными актами, настоящим Коллективным договором;

- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

- привлекать Работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты.

1.16. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ;

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным стандартами безопасности труда;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда;

- отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий Работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;

- объединение в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов;

- ведение коллективных переговоров и заключение Коллективного договора через ППО КУВО «ЦОДУСЗ», а также на информацию о выполнении Коллективного договора;

- защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и интересов;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Раздел 2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в 2-х экземплярах – по одному для каждой стороны.

2.2. Трудовые договоры для различных категорий Работников разрабатываются отделом кадровой и правовой работы КУВО «ЦОДУСЗ».

2.3. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника по сравнению с действующим трудовым законодательством, Коллективным договором.

2.4. Работодатель обязуется:

- оформлять трудовые отношения с Работниками при приеме на работу заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок;

- заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок;

- оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, с учетом положений Коллективного договора;

- заключать срочный трудовой договор только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, который может быть расторгнут досрочно по требованию Работника или по инициативе Работодателя, лишь при наличии уважительных причин;

- выполнять условия заключённого трудового договора;

- изменять трудовой договор (перевод и перемещение на другую работу, изменение существенных условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизация, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 3. Оплата труда

3.1. Оплата труда Работников производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О минимальном размере оплаты труда», Постановление Администрации Воронежской области от 01.12.2008 N 1044 (ред. от 23.04.2019) «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» (вместе с «Положением об установлении

систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области»), Положением об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых Департаментом социальной защиты исполняются функции и полномочия учредителя, утвержденных приказом Департамента от 22.05.2018 г. № 21/н.

3.2. Должностные оклады Работников устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым Работодателем.

В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Все выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на соответствующий финансовый год, на основании приказа. Выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются периоды работы и (или) иной деятельности и иные периоды, которые предусмотрены статьей 11 и статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

3.3. Месячная заработная плата Работника не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

3.4. Оплата за работу в ночное время производится в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Доплата за каждый час работы в ночное время производится в размере 50% оклада, рассчитанного за час работы.

3.5. Работодатель обязуется:

- производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными актами;

- производить выплату заработной платы путем перечисления денежных средств на счета карт, открытых в кредитной организации;

- производить выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные Коллективным договором. Стороны договорились выплачивать заработную плату:

- не реже чем через каждые полмесяца: за первую половину месяца — 16 числа текущего периода, за вторую — 1 числа следующего месяца; при совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или нерабочими праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями;

- извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

- извещать Работников обо всех изменениях в размерах и условиях оплаты труда не позднее, чем за два месяца;

- производить выплату заработной платы в денежной форме.

3.6. Работодатель несет ответственность за задержку заработной платы в установленные сроки в соответствии с действующим законодательством.

3.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы кроме случаев, предусмотренных законодательством.

3.8. ППО КУВО «ЦОДУСЗ» обязуется:

- осуществлять контроль за реализацией прав Работников, предусмотренных нормами Трудового Кодекса Российской Федерации в части оплаты труда, компенсаций за задержку оплаты труда, обязательств Коллективного договора по данному разделу;

- вести переговоры (консультации) с Работодателем в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда;

- обращаться в суд по собственной инициативе или по просьбе членов профсоюза за защитой прав Работников, предусмотренных законодательством о труде, представлять их интересы в органах по рассмотрению трудовых споров.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени в КУВО «ЦОДУСЗ» устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Рабочий распорядок в КУВО «ЦОДУСЗ» определен следующим образом:

начало рабочего дня – 9 часов 00 минут;

перерыв для отдыха и питания с понедельника по пятницу:

- 13 часов 00 минут – 13 часов 45 минут;

окончание рабочего дня:

- с понедельника по четверг – 18 часов 00 минут;

- в пятницу – 16 часов 45 минут.

Нормальная продолжительность рабочего времени Работников устанавливается 40 часов в неделю. Для Работников в возрасте до 18 лет продолжительность рабочего времени составляет 35 часов в неделю.

4.2. Для Работников устанавливается пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю (суббота и воскресенье).

4.3. Для вахтеров отдела технической эксплуатации зданий, сооружений и хозяйственного обеспечения КУВО «ЦОДУСЗ» устанавливается суммированный учет рабочего времени, с учетным периодом - один год.

4.4. Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа директора КУВО «ЦОДУСЗ».

4.5. Работа в выходной (праздничный) день оплачивается в установленном законом порядке. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Работникам КУВО «ЦОДУСЗ» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.7. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

4.8. Работникам КУВО «ЦОДУСЗ», имеющим инвалидность предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.9. Отпуск за первый год работы предоставляется Работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в КУВО «ЦОДУСЗ», за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск за первый год работы может быть предоставлен Работникам и до истечения шести месяцев.

4.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.11. По желанию Работника ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

4.12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск по соглашению между Работником и Работодателем может быть перенесен на другой срок при несвоевременной оплате отпуска, либо при предупреждении Работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

4.13. Работники, уволенные по инициативе Работодателя до использования дней, положенных за отпуск, получают оплату за каждый день положенного им отпуска.

4.14. По письменному заявлению Работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением (за исключением увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

4.15. В стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью не более 21 календарного

дня, а для лиц, совмещающих работу с обучением, время предоставления по их просьбе отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до одного календарного месяца.

4.16. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Воронежской области, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, принятыми в установленном порядке, Работникам учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (в календарных днях).

4.17. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков Работников с ненормированным рабочим днем не может быть менее пяти календарных дней и устанавливается в следующем порядке:

Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска (календарных дней)
Директор	14
Заместитель директора	12
Главный бухгалтер	12
Заместитель главного бухгалтера	11
Начальник отдела	10
Заместитель начальника отдела	9
Главный специалист	8
Ведущий инженер	8
Инженер	8
Инженер-программист 2 категории	8
Бухгалтер	8
Юрисконсульт	8
Специалист по охране труда	8
Системный администратор	7
Инспектор	7
Заведующий хозяйством	5
Водитель автомобиля	7
Уборщик служебных помещений	5
Дворник	5
Слесарь-ремонтник	5
Электромонтер	5
Механик	5

4.18. В стаж работы, дающий право на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день включаются:

- время предоставления по просьбе работника отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней;
- период временной нетрудоспособности;
- время отпуска по беременности и родам;
- время выполнения государственных и общественных обязанностей.

4.19. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Стороны договорились, что дополнительные отпуска предоставляются Работникам сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

4.20. Работникам предоставляются также дополнительные оплачиваемые отпуска:

- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- на свадьбу Работника – 3 календарных дня;
- на свадьбу детей Работника – 3 календарных дня;
- в связи с рождением ребенка – 3 календарных дня;
- матери (отцу) либо другому законному представителю ребенка (опекуну, попечителю), воспитывающему учащегося младших классов (1-4 класс) или выпускника – 1 календарный день (по требованию);
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- беременным женщинам для прохождения медицинского обследования – 1 календарный день в месяц.

Указанные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам на основании письменного заявления.

4.21. Работникам КУВО «ЦОДУСЗ» по письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка и места работы (должности).

Всем работникам – один рабочий день раз в 3 года.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, они имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год.

4.22. Работодатель, в порядке поощрения, может предоставить три дня дополнительного неоплачиваемого отпуска Работникам, проработавшим без больничных листов календарный год, предшествующий году предоставления отпуска.

4.23. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется Работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка КУВО «ЦОДУСЗ» на основании письменного заявления.

4.24. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем и других дополнительных оплачиваемых отпусков производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.25. ППО КУВО «ЦОДУСЗ» обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем Трудового кодекса Российской Федерации в части времени отдыха;
- уделять особое внимание соблюдению Работодателем режима времени отдыха в отношении несовершеннолетних Работников, женщин, имеющих малолетних детей, иных лиц с семейными обязанностями;
- вносить Работодателю представления об устранении нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части времени отдыха;
- осуществлять представление и защиту законных прав и интересов Работников в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования времени отдыха.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда.

5.2. Работодатель обеспечивает контроль за состоянием условий и охраны труда, безопасности работ. Создает на паритетной основе из представителей Работодателя и трудового коллектива комиссию по охране труда, организует обучение членов комиссии по охране труда.

5.3. Работодатель обязуется:

- обеспечить инструктаж по охране труда, противопожарной охране, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- производить возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- создать условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) трудового коллектива по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освободить их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей;
- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить организацию проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств медицинских осмотров;

5.4. Работник учреждения в области охраны труда обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем в процессе работы, об ухудшении состояния своего здоровья;

- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью, Работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

Раздел 6. Гарантии при возможном высвобождении, содействие занятости

6.1. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата Работников КУВО «ЦОДУСЗ» Работники должны быть предупреждены о возможном увольнении не менее чем за 2 месяца.

6.2. Работодатель обязуется при каждом факте высвобождения Работников заблаговременно, но не позднее, чем за два месяца, информировать ППО КУВО «ЦОДУСЗ» о возможном расторжении трудового договора.

6.3. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п. 1, 2 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляется свободное от работы время (1 день в неделю или несколько часов в день - в общей совокупности не более 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением заработной платы (на основании заявления Работника).

6.4. Работодатель обязуется:

- обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата лиц с более высокой квалификацией. При равной квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- семейные при наличии двух и более иждивенцев;
- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- лица, проработавшие в КУВО «ЦОДУСЗ» свыше 10 лет;
- Работники, получившие профзаболевание или производственную травму в КУВО «ЦОДУСЗ»;
- инвалиды боевых действий по защите Отечества;

- работники, избранные в состав руководящих органов профсоюза;
 - одинокие матери, имеющие детей в возрасте от 14 до 18 лет;
 - отцы, воспитывающие детей в возрасте от 14 лет до 18 лет без матери;
- не допускать увольнения одновременно двух Работников из одной семьи;
 - не увольнять по сокращению численности или штата при любом экономическом состоянии КУВО «ЦОДУСЗ» следующие категории Работников:
 - в период временной нетрудоспособности;
 - во время пребывания в очередном, декретном, ученическом отпуске;
 - лиц моложе 18 лет;
 - женщин, имеющих детей до трех лет;
 - работающих инвалидов;
 - одиноких матерей или отцов, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет.

Раздел 7. Социальные гарантии, страхование, льготы и компенсации

7.1. Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в соответствии с действующим законодательством;
- осуществлять начисление и своевременную выплату Работникам пособий по социальному страхованию, предусмотренных законодательством.

7.2. В соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 01.04.2020) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»:

- своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации в размере, определенном законодательством;
- в установленный срок предоставлять органам Пенсионного фонда Российской Федерации достоверные сведения о застрахованных лицах.
- получать в органах Пенсионного фонда Российской Федерации страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдавать под роспись работающим застрахованным лицам.

7.3. Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

- при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении руководителю и работникам учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в размере до 10 000 рублей:
 - в связи с юбилейными датами:

- всем работникам при достижении возраста 50, 55, 60, 65, 70 лет.
- в иных особых случаях (регистрация брака, рождение ребенка, несчастный случай, смерть близких родственников, стихийного бедствия и другое).

7.4. За счет средств экономии по фонду оплаты труда близкому родственнику умершего Работника может быть оказана материальная помощь размере до 10 000 рублей.

7.5. ППО КУВО «ЦОДУСЗ» выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, бракосочетании, при серьезных материальных затруднениях и др.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

8.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации.

8.3. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8.4. При смене формы собственности Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

8.5. При ликвидации КУВО «ЦОДУСЗ» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

8.6. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 1.9 настоящего Коллективного договора.

8.7. В случае недостижения согласия между сторонами по отдельным положениям проекта Коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать Коллективный договор в согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

8.8. Неурегулированные разногласия становятся предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.9. Работодатель обязуется направить настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в 7-дневный срок со дня

подписания и довести его текст до всех Работников, ознакомить вновь поступающих Работников с ним после их приема на работу.

Коллективный договор принят на конференции Работников (протокол от 07.12.2020г. № 2).

От Работодателя:

Директор
казенного учреждения
Воронежской области «Центр
обеспечения деятельности
учреждений социальной защиты
Воронежской области»



А.В. Галстян

« 07 » 12 2020 г.



МП

От Работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения
Воронежской области «Центр
обеспечения деятельности
учреждений социальной защиты
Воронежской области»
профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации



Н.В. Савченко

« 07 » 12 2020 г.

МП